

ПРИНЯТО
Протокол педсовета № 1
от «29» 08 2024г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ СОШ № 22
М.Ю. Уваровский

«08» 09 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Рабочей группе региональной инновационной площадки

1. Общие положения

1.1. Положение о Рабочей группе региональной инновационной площадки (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями), Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями), распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года N 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», приказом министерства образования Самарской области от 15.08.2024 г. № 610 - од «О признании в 2024 году организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а так же их объединений, расположенных на территории Самарской области, региональными инновационными площадками в сфере образования», Уставом ГБОУ.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, организацию и порядок работы Рабочей группы региональной инновационной площадки (далее — Рабочая группа РИП) по реализации инновационного проекта **«Волонтерская деятельность дошкольников как средство духовно-нравственного воспитания населения родного края»** (далее — Инновационный проект).

1.3. Деятельность Рабочей группы РИП в рамках Инновационного проекта направлена на развитие региональной системы образования с учетом основных направлений духовно – нравственного воспитания населения родного края через волонтерско – добровольческое движение Самарской области, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

1.4. Основными направлениями деятельности Рабочей группы РИП по реализации Инновационного проекта являются:

1.4.1. Разработка и реализация Инновационного проекта, включающего новые элементы содержания дошкольного образования и системы воспитания, новые формы, методы, средства обучения и воспитания обучающихся, посредством волонтерско – добровольческой деятельности.

1.4.2. Инновационная деятельность, направленная на совершенствование нормативно-правового, кадрового, организационного, программно-методического, информационного, материально-технического обеспечения образовательного процесса.

1.5. При реализации Инновационного проекта должны быть обеспечены соблюдение прав и законных интересов участников образовательных отношений, предоставление и

1. Цели и задачи Рабочей группы РИП

1.1. Цель Рабочей группы РИП:

- разработать, организовать и создать условия для реализации Инновационного проекта;
- создать в детском саду волонтерское движение, объединив воедино активных, творческих педагогов, заинтересованных родителей и детей дошкольного возраста, и их участие в добровольных, социально важных акциях и мероприятиях;
- внедрить волонтерскую практику в деятельность детского сада, направленную на развитие духовно-нравственной личности дошкольников;
- развитие волонтерского движения, которое будет отвечать запросам современной социокультурной ситуации и способствовать формированию у воспитанников социального и личностного опыта.

1.2. Задачи Рабочей группы РИП:

- изучить законодательные акты, нормативные документы, научно-педагогические и методические материалы по проблеме исследования;
- разработать научно-педагогическое обоснование и обеспечить организационно-методическое, информационное сопровождение Инновационного проекта;
- экспериментально проверить эффективность проектно-исследовательской деятельности в рамках реализации Инновационного проекта;
- формировать коммуникативные способности дошкольников, навыки сотрудничества;
- воспитывать: нравственные качества (доброту, отзывчивость, взаимопомощь), самостоятельность, инициативность, ответственность;
- создать возможность родителям и педагогам приобретать новые знания, полноценно развивать свой творческий потенциал и уверенность в себе;
- расширить представления о волонтерском движении у детей 5-7 лет, педагогов, родителей обучающихся;
- овладеть практическими навыками волонтерского движения всеми участниками образовательного процесса;
- создать систему работы по организации волонтерского движения в дошкольном образовательном учреждении;
- создать методические рекомендации по организации волонтерского движения в детском саду и распространение опыта работы в других детских садах.

2. Организация и порядок работы Рабочей группы РИП

2.1. В Рабочую группу РИП входят руководящие и педагогические работники СП в количестве 10 человек. В соответствии с задачами очередного этапа работы Инновационного проекта количество членов Рабочей группы РИП может быть увеличено. Состав Рабочей группы РИП утверждается приказом директора ГБОУ.

2.2. Руководителем Рабочей группы РИП является методист СП. Подготовку заседаний и ведение протоколов осуществляет ответственный секретарь, выбранный из членов Рабочей группы РИП.

2.3. Рабочая группа РИП организует свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, локальными актами и планом работы, утвержденным руководителем Рабочей группы РИП.

2.4. Рабочая группа РИП:

- определяет нормативно-правовые документы и разрабатывает локальные акты, регламентирующие вопросы инновационной деятельности;

- осуществляет разработку и планирование инновационной деятельности, при необходимости привлекает научных консультантов;
- реализует утвержденный Инновационный проект в установленные сроки;
- информирует участников образовательных отношений, педагогическую общественность о ходе реализации и результативности Инновационного проекта;
- предоставляет ежегодные отчеты о реализации Инновационного проекта в установленные сроки, своевременно информирует отдел развития образования о возникающих проблемах, препятствующих реализации Инновационного проекта, которые могут привести к невыполнению Инновационного проекта или календарного плана работ;
- разрабатывает методические материалы и рекомендации по проблеме исследования для распространения опыта работы в системе образования Самарской области;
- обеспечивают соблюдение прав и законных интересов участников образовательных отношений.

2.5. Оперативные совещания Рабочей группы РИП проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Рабочая группа РИП вправе осуществлять свои полномочия, если на ее совещании присутствует не менее 2/3 членов. Решения Рабочей группы РИП принимаются простым большинством голосов от числа лиц, входящих в ее состав. При равенстве голосов членов Рабочей группы РИП решающим является голос руководителя Рабочей группы РИП.

2.6. Решения Рабочей группы РИП оформляются протоколами, которые подписываются руководителем и секретарем Рабочей группы РИП. В протоколах указывается особое мнение членов Рабочей группы РИП (при его наличии)

3. Права и обязанности Рабочей группы РИП

3.1. Руководитель Рабочей группы РИП имеет право:

- выявлять и изучать возникающие трудности, проблемы в практической работе инновационной деятельности;
- запрашивать от участников инновационной деятельности необходимую информацию для принятия решений по вопросам реализации Инновационного проекта, составления отчетов;
- определять актуальные темы мероприятий, включать их в план работы;
- при необходимости приглашать для принятия участия в деятельности Рабочей группы РИП педагогических работников ДООУ, представителей других образовательных учреждений, общественных организаций, органов управления образованием.

3.2. Члены Рабочей группы РИП имеют право:

- получать нормативно-правовую информацию по организации и реализации Инновационного проекта;
- получать квалифицированную методическую помощь по возникающим вопросам в инновационной деятельности;
- вносить предложения по совершенствованию проектно-исследовательской деятельности, в план работы.

3.3. Руководитель Рабочей группы РИП обязан:

- владеть информацией о состоянии и ходе реализации Инновационного проекта;
- обеспечивать выполнение плана работы, при необходимости своевременно вносить изменения в план работы;
- давать консультации участникам инновационной деятельности по интересующим их вопросам;
- составлять и предоставлять отчеты о реализации Инновационного проекта в

установленные сроки.

3.4. Члены Рабочей группы РИП обязаны:

- присутствовать на оперативных совещаниях Рабочей группы РИП;
- исполнять поручения и задания в соответствии с решением Рабочей группы РИП;
- обеспечивать своевременное выполнение мероприятий согласно плану работы;
- своевременно отчитываться о выполнении мероприятий.

4. Ответственность Рабочей группы РИП

4.1. Руководитель Рабочей группы РИП несет ответственность за:

- организацию и реализацию Инновационного проекта в соответствии с действующим законодательством;
- выполнение плана работы в полном объеме;
- достоверность предоставленной информации о ходе реализации Инновационного проекта;
- предоставление необходимой отчетности в установленные сроки.

4.2. Члены Рабочей группы РИП несут ответственность за:

- выполнение поставленных задач и запланированных мероприятий Инновационного проекта в полном объеме;
- использование в работе методических материалов и разработок, в том числе авторских научных трудов в соответствии с положениями действующего законодательства;
- принятие самостоятельных решений по вопросам инновационной деятельности.